

## AGRUPAMENTO DE ESCOLAS MARRAZES

### Procedimento Concursal Comum para Recrutamento de 1 Técnico Superior

contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior: **Psicólogo/a**

Aviso n.º 1/2026, publicado no Diário da República (Aviso (extrato) n.º 10698/2026/2) e na Bolsa de Emprego Público (Código da Oferta BEP:OE202605/0063) em 04/05/2026

#### Lista de candidatos Admitidos e respetivo Método de Seleção a aplicar

Nome	Método de seleção	Observação
Ana Catarina Lourenço Lopes	Prova de Conhecimentos	a)
Ana Marta Alves Carvalho Marques	Prova de Conhecimentos	a)
Ana Rita de Oliveira Marçalo	Avaliação Curricular	b)
Ana Rita Nogueira Almeida	Avaliação Curricular	b)
Ana Rute Batista de Magalhães	Prova de Conhecimentos	c)
Ana Sofia Colaço de Oliveira Moreira	Prova de Conhecimentos	a)
Andreia Isabel Monteiro Serras	Avaliação Curricular	b)
Áurea Alexandra Canas Coelho	Avaliação Curricular	b)
Beatriz Figueiredo Francisco	Avaliação Curricular	b)
Beatriz Oliveira Gomes	Prova de Conhecimentos	a)
Beatriz Oliveira Pires	Prova de Conhecimentos	c)
Catarina Gomes Oliveira	Avaliação Curricular	b)
Daniel Accoto Martins	Avaliação Curricular	b)
Diana Isabel Ferreira Baptista	Avaliação Curricular	b)
Felismina Maria Mouta de Resende Pinto	Avaliação Curricular	b)
Filipa Ferreira Dinis Monteiro de Sousa	Prova de Conhecimentos	c)
Filipa Helena Gomes Rodrigues da Silva	Avaliação Curricular	b)
<p>a) Ao abrigo do artigo 36º, n.º. 1, al. a) da LTFP, artigo 17º, n.º. 1, al. a) da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, Ponto 14.1. da Oferta na BEP:OE202605/0063, de 4 de maio de 2026, e Ponto 1.2. da Ata nº 1, de 24 de abril de 2026;</p> <p>b) Nos termos do artigo 36º, n.º 2, al. a), da LTFP, Ponto 14.2. da Oferta BEP:OE202605/0063, de 4 de maio de 2026, e Ponto 1.3. da Ata nº 1, de 24 de abril de 2026.</p> <p>c) A candidata fica sujeita ao método de seleção Prova de Conhecimentos, por não se verificar correspondência funcional entre as funções atualmente exercidas e as inerentes ao posto de trabalho a preencher.</p>		

**Lista de candidatos Admitidos e respetivo Método de Seleção a aplicar**

Nome	Método de seleção	Observação
Inês Filipa Gaudêncio Fialho	Avaliação Curricular	b)
João Carlos Nunes Martinho	Avaliação Curricular	b)
Lara Cristina Ferreira Lé	Avaliação Curricular	b)
Márcia Gouveia Pereira	Prova de Conhecimentos	a)
Maria Elisabete Lagoa Francisco	Avaliação Curricular	b)
Patrícia Alexandra Pires de Matos	Avaliação Curricular	b)
Patrícia Isabel Duarte dos Santos	Avaliação Curricular	b)
Patrícia Joana Calixto Fonseca	Avaliação Curricular	b)
Patrícia Susana dos Santos Ventura Marques Bom	Avaliação Curricular	b)
Sidalina Lopes da Mota	Avaliação Curricular	b)
Valdemar Lopes Pires	Avaliação Curricular	b)
<p>a) Ao abrigo do artigo 36º, nº. 1, al. a) da LTFP, artigo 17º, nº. 1, al. a) da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, Ponto 14.1. da Oferta na BEP:OE202605/0063, de 4 de maio de 2026, e Ponto 1.2. da Ata nº 1, de 24 de abril de 2026;</p> <p>b) Nos termos do artigo 36º, nº 2, al. a), da LTFP, Ponto 14.2. da Oferta BEP:OE202605/0063, de 4 de maio de 2026, e Ponto 1.3. da Ata nº 1, de 24 de abril de 2026.</p> <p>c) A candidata fica sujeita ao método de seleção Prova de Conhecimentos, por não se verificar correspondência funcional entre as funções atualmente exercidas e as inerentes ao posto de trabalho a preencher.</p>		

O Presidente do Júri,